

BELONINGSBELEID STICHTING GENDER2CONNECT

Maart 2025

Als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) is Stichting Gender2Connect verplicht transparant te zijn over het beloningsbeleid voor:

- Het statutaire bestuur
- De beleidsbepalers
- Eventuele directie en personeel

1. Geen personeel en geen directie

Stichting Gender2Connect heeft geen personeel in dienst en geen directie. De stichting draait volledig op de inzet van vrijwilligers en bestuursleden. Hierdoor is er geen sprake van salariskosten of andere personeelsvergoedingen.

2. Bestuurders (vrijwillig)

De stichting heeft een statutair bestuur, allen op vrijwillige basis, die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het realiseren van de doelstellingen van Gender2Connect. Deze bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Dit betekent:

- Er is geen vaste vergoeding of honorarium.
- Er worden geen vergoedingen gegeven voor vergaderingen of gewerkte uren.
- Eventuele onkosten worden uitsluitend vergoed op basis van declaraties, voorzien van bewijsstukken (zoals facturen of bonnetjes). Deze onkosten kunnen bijvoorbeeld bestaan uit reiskosten of materiaalkosten die direct verband houden met de uitvoering van de bestuurswerkzaamheden.

3. Reden van onkostenvergoeding

De mogelijkheid om gemaakte onkosten te vergoeden is bedoeld om te voorkomen dat vrijwilligers of bestuursleden voor persoonlijke kosten opdraaien wanneer zij zich inzetten voor de stichting. Hiermee wordt het voor iedereen haalbaar en toegankelijk om een bijdrage te leveren, ongeacht hun financiële situatie.

4. Waarborgen van transparantie

Transparantie over het beloningsbeleid is een vereiste voor het behoud en vertrouwen van donateurs, samenwerkingspartners en de Belastingdienst in het kader van de ANBI-status. Stichting Gender2Connect:

- Legt alle uitgaven en inkomsten vast in een financiële administratie die jaarlijks wordt gecontroleerd door het bestuur.
- Publiceert deze informatie in een jaarverslag dat voor belanghebbenden inzichtelijk is.
- Zorgt ervoor dat er geen sprake is van persoonlijk voordeel voor de bestuurders of beleidsbepalers.

5. Conclusie

Dit beloningsbeleid sluit aan bij de kernwaarden van Stichting Gender2Connect en onderstreept onze inzet om zo veel mogelijk middelen ten goede te laten komen aan onze doelstellingen. Door geen salaris of beloning te verstrekken en slechts een beperkte onkostenvergoeding te hanteren, behouden we onze transparantie en zorgen we voor maximale impact van elke euro die wij ontvangen.

Namens het bestuur van Stichting Gender2Connect,

- *Olivia Ansenk, Voorzitter*
- *Simone Langhorst, Secretaris*
- *Leo de Hoed, Penningmeester*
- *Carel Jaspers, Fondsenwerving*

Wageningen, maart 2025