

STICHTING GENDER2CONNECT

Beleidsplan 2026



Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Algemene gegevens en bestuur
3. Missie, visie en ambitie
4. Doelstelling
5. Vrijwilligers
6. Financiële prognose 2026
7. De manier waarop de Stichting gelden werft
8. ANBI-status
9. Beheer en besteding van het vermogen
10. Communicatie

1. Voorwoord

Voor u ligt het geactualiseerde beleidsplan van Stichting Gender2Connect, geldig voor het jaar 2026. De in dit plan beschreven missie, visie en doelstellingen zijn een voortzetting en verdere aanscherping van ons eerdere beleidsplan, rekening houdend met de ontwikkelingen in 2023, 2024 en 2025 en de ambities voor de toekomst.

In 2023 heeft de stichting zich met succes gericht op het identificeren en ondersteunen van lokale initiatieven in met name in de sloppenwijk Kibera (Nairobi). Door samenwerking met organisaties zoals **AWOCHE** (gericht op het bestrijden van menstruatiearmoede) en **Mtaa Safi** (gericht op afvalreductie en recycling), heeft Gender2Connect aangetoond dat kleine, lokale projecten grote impact kunnen hebben.

In dit beleidsplan vindt u:

- Onze **missie, visie en ambitie**
- De **activiteiten** en voorgenomen projecten
- Onze **financiën** en bijbehorende prognose voor 2026
- De wijze waarop we **fondsen werven**
- Het **beheer en de besteding** van onze gelden
- **Communicatie** naar betrokkenen en belanghebbenden

Het doel van dit beleidsplan is om inzicht te geven in de manier waarop we onze doelstelling willen bereiken en hoe we onze middelen inzetten. Daarnaast dient dit document ter ondersteuning van onze ANBI-status.

2. Algemene gegevens en bestuur

Algemene gegevens

- **Naam stichting:** Gender2Connect
- **Organisatietype:** Stichting
- **Opgericht:** 23 september 2020 te Amsterdam
- **KvK-nummer:** 80386032
- **Banknummer:** NL14INGB0006467728
- **Fiscaal nummer:** 861657603
 - **Bezoekadres:** Agro Business Park 5 II, Wageningen
 - **Telefoonnummer:** +31 317 49 15 81
 - **Website:** <https://gender2connect.org>
 - **E-mail:** info@gender2connect.org **Bestuur**
 - **Voorzitter:** Olivia Ansenk
 - **Secretaris:** Simone Langhorst
- **Penningmeester:** Leo de Hoed
- **Fondsenwerving:** Carel Jaspers

Het bestuur van Gender2Connect bestaat uit vrijwilligers die geen vergoeding ontvangen voor hun bestuurstaken. De stichting heeft statutair geen winstoogmerk.

3. Missie, visie en ambitie

Missie

Onze missie is het bouwen van inclusieve en solide netwerken die gelijke kansen binnen voedselsystemen en het beheer van natuurlijke hulpbronnen bevorderen. Hierbij focussen we op individuele empowerment en leggen we de nadruk op collectieve actie.

Gender2Connect helpt de beweging (movement) binnen en vanuit gemeenschappen (communities) tot het bouwen aan een duurzaam inclusieve maatschappij te versnellen.

Visie

We streven naar een rechtvaardige en gelijkwaardige samenleving voor vrouwen en jongeren in Oost-Afrika door de empowerment van "Local Heroes".

Ambitie

- **Korte termijn (2026):**

- Continueren van investeren in- en ondersteunen van local heroes in de sloppenwijk van Nairobi (o.a. Kibera), zoals AWOCHÉ en Mtaa Safi.
- Het onderzoeken van mogelijkheden om de Mathare Kids Talent Hub in Nairobi te ondersteunen en deze ondersteuning vervolgens in de praktijk te realiseren. Dit initiatief heeft als doel om 50 kwetsbare kinderen van de straat te houden door middel van dans, muziek en drama, en daarnaast specifiek bij te dragen aan het schoolgeld voor 42 kinderen.
- Het opbouwen van partnershappen in de Manica Provincie in Mozambique, met het Instituto Superior Politécnico de Manica (ISPM) om de economische participatie van vrouwen in de agro-sector te versterken via incubator-projecten en "revolving funds".

- **Middellange termijn (2027):**

- Versterken van de samenwerking met soortgelijke lokale bewegingen binnen en vanuit gemeenschappen om de rol van jongeren en vrouwen verder te vergroten.
- Versterken van de financiële basis door middel van structurele partnershappen, fondsen en donaties.

Aanpak:

Wij steunen "Local Heroes" – lokale initiatieven in Oost-Afrika die gericht zijn op het versterken van vrouwen en jongeren binnen hun gemeenschap. Wij geloven dat verandering van binnenuit plaatsvindt. Daarom werken wij samen met zelfgeorganiseerde lokale initiatieven die de gehele gemeenschap betrekken en gebaseerd zijn op diepgewortelde lokale kennis. Wij ondersteunen deze initiatieven door het aanbieden van praktische vaardigheidstrainingen, het verwerven van middelen en het faciliteren van langdurige lokale samenwerkingsverbanden om zo een zelfredzaam proces te versnellen.

4. Doelstelling

Doelstelling

De doelstelling van de stichting is het direct ondersteunen van "Local Heroes/ lokale initiatieven" in hun dagelijkse missie tot inclusieve verandering vanuit de gemeenschappen waarin zij zich bevinden en projecten die daaraan bijdragen.

Maatschappelijk vraagstuk

De uitdagingen van ongelijkheid en de weg naar duurzame inclusiviteit

- Overall ter wereld krijgen en hebben vrouwen te maken met ongelijkheid door het bestaan van sociale stigma's in samenhang met een complexiteit van sociale, economische, en duurzaamheidskwesties.
- In het bijzonder in grote delen van Oost-Afrika – vooral in marginale settings zoals op het plattenland en in sloppenwijken – is deze ongelijkheid voor vrouwen de orde van de dag – Zij hebben doorgaans beperkt toegang tot hoogwaardig onderwijs, beperkte economische kansen en worden vrijwel niet betrokken in besluitvormingsprocessen.
- Factoren zoals armoede, beperkte toegang tot infrastructuur (zoals wegen, water, elektriciteit en gezondheidszorg), politieke conflicten en een gebrek aan effectieve beleidsmaatregelen dragen hieraan bij (Oost Afrika).
- Daarnaast bestaan er diepgewortelde sociale stigma's in deze regio, waaronder traditionele genderrollen die kunnen leiden tot discriminatie en geweld tegen vrouwen en meisjes (zoals huiselijk geweld, gedwongen huwelijken en genitale verminking) en het systematisch negeren van de stem van jongeren; alsmede een groot ontsag en respect voor senioriteit dat zowel jonge vrouwen en jonge mannen kan benadelen in hun mogelijkheden om te ontwikkelen.
- Ondanks deze oneerlijke uitgangspositie kent deze regio een ongekende hoeveelheid aan powervolle vrouwen, initiatieven vanuit jeugd en gemeenschapsbewegingen die deze uitdagingen aan willen gaan en daar daadwerkelijk ook hard mee op weg zijn.
- Deze powervolle vrouwen, initiatieven en gemeenschapsbewegingen lopen echter tegen een aantal beperkingen aan vanwege beperkte middelen, zwakke organisaties of een gebrek aan netwerk.
- Door hun eerdere werk en ervaring in de regio, onderkennen en kennen de bestuurders en vrijwilligers achter Gender2Connect de uitdagingen van ongelijkheid van vrouwen in Oost-Afrika en zijn zij de stichting Gender2Connect gestart om deze uitdagingen aan te gaan.

5. Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn de drijvende kracht achter Gender2Connect. Zij kunnen zich inzetten als:

- **Operationele (uitvoerende) consultants** ter ondersteuning van projecten ter plaatse of op afstand
- **Raad van Advies** meedenken op strategisch niveau.
- **Bestuur**

Taken van vrijwilligers:

- Meewerken aan bestaande projecten (o.a. training, begeleiding, logistiek)
- Ondersteunen bij fondsenwerving
- Bijdragen aan externe communicatie en netwerken
- Administratie van de stichting

6. Financiële prognose 2026

Op basis van onze ervaringen in 2023, 2024 en 2025, hebben we een herziene prognose opgesteld.

De projectie voor 2026 hieronder weergegeven.

Post	Bedrag (EUR)
Verwachte inkomsten (baten):	
Donaties	3.000
Totaal baten	3.000
Verwachte uitgaven (lasten):	
Project specifieke kosten waarbij we lokale initiatieven ondersteunen	2.800
ICT en bankkosten	200
Algemene kosten (o.a. reiskosten)	
Totaal lasten	3.000
Resultaat	0

Deze projectie sluit aan op de ervaringen uit eerdere jaren.

7. De manier waarop de Stichting gelden werft

Gender2Connect werft gelden via:

- **Donaties** en **giften** (particulier en bedrijfsleven)

Dankzij onze lokale successen (bij AWOCHÉ en Mtaa Safi) kunnen we donateurs laten zien hoe middelen worden ingezet en welke concrete resultaten dat oplevert.

8. ANBI-status

Stichting Gender2Connect beschikt over een **ANBI-status** (Algemeen Nut Beogende Instelling). Dat betekent:

- Geen winstoogmerk.
- Vermogen uitsluitend ten behoeve van de doelstelling.
- Transparante financiële administratie.
- Bestuursleden ontvangen geen beloning, hooguit onkostenvergoeding.

Door deze status kunnen donateurs giften fiscaal voordelig aftrekken en is de stichting vrijgesteld van bepaalde belastingen, waardoor meer middelen direct naar de projecten en doelgroepen kunnen gaan.

9. Beheer en besteding van het vermogen

Wij publiceren jaarlijks een financiële verantwoording waarin minimaal het volgende staat:

- Overzicht van inkomsten en uitgaven
- Eventuele onkostenvergoedingen aan bestuurders
- Specifieke uitgaven gericht op de realisatie van de doelstellingen

Mocht de stichting ooit worden opgeheven, dan wordt het overgebleven vermogen besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel. Wij beheren onze gelden zorgvuldig en met een voortdurende focus op impact en transparantie.

10. Communicatie

Gender2Connect communiceert met haar doelgroepen en stakeholders via:

1. **Jaarverslag** (financieel en inhoudelijk)
2. **Social media** (LinkedIn, Instagram)
3. **Website:** <https://gender2connect.org>

Jaarlijks delen we een inhoudelijk verslag waarin we de voortgang van onze activiteiten toelichten. Zo kunnen donateurs, fondsen en andere belanghebbenden zien welke impact hun bijdragen hebben gehad.

Afsluitend

Met dit beleidsplan 2026 onderstreept Stichting Gender2Connect haar inzet voor vrouwen en jongeren in Oost-Afrika. Door samen te werken met lokale partners en te focussen op kleinschalige, duurzame initiatieven, creëren we een groeiende impact in de gemeenschappen waar dat het hardst nodig is.

Namens het bestuur van Stichting Gender2Connect,

- *Olivia Ansenk, Voorzitter*
- *Simone Langhorst, Secretaris*
- *Leo de Hoed, Penningmeester*
- *Carel Jaspers, Fondsenwerving*

Wageningen, maart 2026